

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖS  
IR VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS VILNIAUS PSICHIATRIJOS  
LIGONINĖS SVEIKATOS APSAUGOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS  
KOLEKTYVINĖ SUTARTIS**

2025 m. *sausio 10* d. Nr. *K7-49*

Vilnius

Siekdamos gerinti viešosios įstaigos Respublikinės Vilniaus psichiatrijos ligoninės (toliau – Ligoninė, darbdavys) dirbančių darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines sąlygas, darbo organizavimą grįsti šiuolaikiniais darbuotojų motyvavimo principais, didinti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę, stiprinti socialinę partnerystę Ligoninėje, Ligoninė, atstovaujama direktoriaus Arūno Germanavičiaus, ir Viešosios įstaigos Respublikinės Vilniaus psichiatrijos ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga (toliau – Profesinė sąjunga), atstovaujama pirmininko Sergejaus Andruškevičiaus, toliau kartu vadinamos Šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimis, sudarė šį rašytinį susitarimą – kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartis).

**I SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Sutarties tikslas – sudaryti sąlygas darniai Ligoninės veiklai, garantuoti Ligoninėje dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio, darbo saugos ir kitų darbo sąlygų lygį aukštesnį, nei numatyta Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais, sudaryti geresnes darbo bei socialines garantijas.
2. Šalys sutaria, kad įgyvendindamos sveikatos priežiūros strategijos tikslus ir siekdamos geresnių sveikatos priežiūros specialistų darbo sąlygų, telks sveikatos priežiūros specialistų bendruomenę sveikatos priežiūros pažangos vystymui ir plėtrai.
3. Sutartis sudaryta vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (toliau – DK) ir taikoma atsižvelgiant į kitus Lietuvos Respublikos įstatymus bei teisės aktus.
4. Sutarties privalo laikytis ją sudarančios Šalys, jų atstovai ar nariai.

**II SKYRIUS  
SUTARTIES GALIOJIMAS IR VYKDYMAS**

5. Sutartis taikoma darbuotojams – Profesinės sąjungos nariams, Profesinės sąjungos nariais tapusiems iki 2024 m. rugsėjo 1 d. Profesinė sąjunga Sutarties pasirašymo dieną pateikia Ligoninei Profesinės sąjungos narių, kuriems taikoma Sutartis, sąrašą.
6. Jeigu Profesinė sąjunga ir darbdavys susitaria dėl Sutarties taikymo visiems darbuotojams, ji taikoma visiems darbuotojams, jeigu ją patvirtina visuotinis darbdavio darbuotojų susirinkimas (konferencija).
7. Sutartis įsigalioja kito kalendorinio mėnesio, einančio po Sutarties pasirašymo, pirmąją dieną ir galioja 2 metus.



### III SKYRIUS ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

#### 8. Sutarties Šalys įsipareigoja:

8.1. užtikrinti, kad Ligoninėje būtų vykdoma Sutartis ir kontroliuojamas jos vykdymas;

8.2. teikti viena kitai informaciją apie pasiūlymus atitinkamoms valstybės institucijoms dėl socialinių ir ekonominių klausimų sprendimo, atsižvelgiant į Ligoninės darbuotojų darbo sąlygas, siekti vykdomosios valdžios institucijų sprendimo (-ų) ginant darbuotojų, dirbančių sveikatos priežiūros srityje, ekonomines ir socialines teises bei interesus;

8.3. teikti viena kitai reikalingą informaciją apie Sutarties vykdymą (išskyrus informaciją, kuri laikoma konfidencialia informacija);

8.4. bendradarbiauti, laiku keisti reikalinga informacija, vertinti Šalių pasiūlymus, laikantis lygiateisiškumo, sąžiningumo ir tarpusavio pagarbos principų;

8.5. visus raštus, prašymus, pranešimus, paklausimus, pasiūlymus, kitą informaciją ir dokumentus viena kitai teikia naudodamosi elektroninių pranešimų ir dokumentų pristatymo fiziniams ir juridiniams asmenims informacine sistema e-pristatymas.

### IV SKYRIUS DARBO SUTARČIŲ SUDARYMAS, KEITIMAS IR NUTRAUKIMAS

9. Darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo taisyklės reglamentuoja DK, sutartis ir kiti teisės aktai. Tuo atveju, kai tarp darbo teisės aktų nuostatų yra prieštaravimų, taikoma tokia nuostata, kuri yra palankesnė darbuotojui. Jeigu Lietuvos Respublikos specialieji teisės aktai numato Ligoninės, jos padalinių, filialų vadovų ir sveikatos priežiūros specialistų priėmimo į darbą ir darbo santykių nutraukimo tvarką, tai tokiais atvejais taikomos specialiųjų teisės aktų nuostatos.

10. Terminuota darbo sutartis gali būti sudaroma nuolatinio pobūdžio darbui DK nustatytais atvejais ir tvarka. Kai specialieji teisės aktai nustato, kad su atitinkamos kategorijos darbuotojais privalo būti sudaryta terminuota darbo, o anksčiau su darbuotoju buvo sudaryta neterminuota darbo sutartis, tokia sutartis privalo būti pakeista į terminuotą darbo sutartį specialiųjų teisės aktų nustatyta tvarka. Nenuolatinio pobūdžio darbu laikomas darbas, kuris nebūdingas Ligoninės veiklai.

11. Apie numatomus esminius darbo organizavimo pakeitimus, kai planuojama keisti būtinausias darbo sutarties sąlygas, darbdavys privalo įspėti darbuotoją DK nustatyta tvarka ir terminais.

12. Darbuotojų atstovavimą įgyvendinantys asmenys laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, ir šešis mėnesius po jų kadencijos pabaigos negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia ir jų būtinosios darbo sutarties sąlygos negali būti pablogintos, palyginti su ankstesnėmis jų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis ar palyginti su kitų tos pačios kategorijos darbuotojų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis, be Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgalioto Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovo

sutikimo. Profesinė sąjunga per 5 darbo dienas nuo Sutarties pasirašymo raštu pateikia valdymo organų narių, kuriems taikomos šio punkto garantijos, sąrašą Ligoninei, kad Ligoninė būtų tinkamai ir laiku informuota dėl papildomų garantijų taikymo konkrečioms asmenims. Apie pasikeitimus minėtame sąraše Profesinė sąjunga taip pat informuoja Ligoninę raštu ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo oficialaus įgaliojimų įforminimo.

## V SKYRIUS DARBO IR POILSIO LAIKO SĄLYGOS, ATOSTOGOS IR KITI NEATVYKIMAI Į DARBĄ

13. Darbuotojų, kurie dirba sutrumpinta darbo laiko norma, sąrašas nustatytas Sutrumpinto darbo laiko normų ir apmokėjimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“. Darbuotojams suteikiamų atostogų trukmė reglamentuojama DK, o sveikatos priežiūros specialistų – Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąraše ir šių atostogų trukmės apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“, išskyrus Sutarties 14 punkte nurodytus darbuotojus.

14. Biologams nustatomos 22 darbo dienų trukmės kasmetinės atostogos.

15. Darbuotojams, kuriems dėl atliekamos darbo funkcijos yra privalomas sveikatos patikrinimas, yra skiriama laisva diena sveikatai patikrinti, mokamas jo vidutinis darbo užmokestis. Darbdavys apmoka darbuotojui privalomo sveikatos patikrinimo išlaidas.

16. Darbdavys, be DK 137 straipsnio 1 dalyje numatytų atvejų, privalo tenkinti darbuotojo prašymą suteikti nemokamas atostogas iki 5 darbo dienų per metus, nenurodant atostogų priežasties. Prašymą suteikti šias atostogas darbuotojas turi pateikti prieš 2 savaites iki planuojamų nemokamų atostogų pradžios. Šiame punkte nurodytomis nemokamomis atostogomis darbuotojas pasinaudoti negali tuo atveju, jei prašymo pateikimo dieną jis nėra išnaudojęs kasmetinių atostogų daugiau kaip už 1 kalendorinius metus.

17. Darbuotojams, neturintiems teisės į pailgintas atostogas, ir turintiems ne mažesni nei 5 metų nepertraukiamo darbo stažą Ligoninėje, prie kasmetinių atostogų trukmės pridedamos 2 darbo dienos papildomų atostogų, už kiekvienų paskesnių 5 metų nepertraukiamo darbo stažą Ligoninėje – 1 darbo diena papildomų atostogų. Darbuotojams, turintiems teisę gauti papildomas atostogas keliais pagrindais, nurodytais Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (toliau – Aprašas), 2.1–2.3 papunkčiuose, kartu su kasmetinėmis atostogomis suteikiamos jų pasirinkimu tik vienos iš šių papildomų atostogų, išskyrus Aprašo 2.3.2 papunktyje nurodytas papildomas atostogas.

18. Sutarties galiojimo laikotarpiu Profesinės sąjungos narys turi teisę, iš anksto suderinęs su darbdaviu, gauti 3 darbo dienas einamaisiais kalendoriniais metais nuvykti iš anksto suplanuotam vizitui pas sveikatos priežiūros specialistą arba kitaip pagerinti savo sveikatos būklę, mokant už jas jo vidutinį darbo užmokestį. Darbuotojui per einamuosius kalendorinius metus

nepasinaudojus šiomis dienomis, jos nėra perkeliamos į kitus kalendorinius metus ir nėra sumuojamos bei nutrūkus darbuotojo darbo santykiams su Ligonine ir darbuotojui tais einamaisiais kalendoriniais metais nepasinaudojus šiomis dienomis, kompensacija už nepanaudotas minėtas dienas darbuotojui nėra mokama.

19. Darbuotojui suteikiamas ne trumpesnis kaip 3 darbo dienų laisvas laikas mirusio šeimos nario laidotuvėms, paliekant 70 procentų darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio už 3 darbo dienas.

## **VI SKYRIUS DARBO APMOKĖJIMAS**

20. Prieš tvirtinant ar keičiant Ligoninėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos informavimo ir konsultavimo procedūros DK nustatyta tvarka su Profesine sąjunga.

21. Ligoninė Profesinės sąjungos nariui skiria iki 1 minimaliosios mėnesinės algos dydžio išmoką jo kiekvienam vaikui, gimusiam Sutarties galiojimo laikotarpiu. Jeigu Ligoninėje dirba abu vaiko tėvai, išmoka skiriama vienam iš tėvų.

22. Darbdavys prisideda finansinėmis lėšomis skirdamas vieno psichologo supervizijoms 300 Eur lėšų sumą per einamuosius kalendorinius metus: vienai supervizijai apmokėti nustatoma 50 Eur lėšų suma. Per einamuosius kalendorinius metus psichologui neišnaudojus jam skirtos 300 Eur sumos, ši suma nėra perkeliama į kitus metus. Supervizijos būdu atliktas tobulinimasis turi būti įformintas Sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimo ir jo finansavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2002 m. kovo 18 d. įsakymu Nr. 132 „Dėl Sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimo ir jo finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ nustatyta tvarka.

## **VII SKYRIUS DARBO SAUGA**

23. Pagal Profesinės sąjungos prašymą darbdavys įsipareigoja Profesinės sąjungos atstovus supažindinti su Valstybinės darbo inspekcijos patikrinimų rezultatais.

## **VIII SKYRIUS DARBUOTOJŲ ĮSIPAREIGOJIMAI**

24. **Darbuotojai įsipareigoja:**

24.1. kokybiškai, sąžiningai ir efektyviai atlikti savo pareigas;

24.2. vykdyti Sutarties reikalavimus;

24.3. tausoti Ligoninės pastatus, bendros paskirties ir darbo įrenginius, prietaisus, tikslingai ir taupiai naudoti elektros ir šilumos energiją, medžiagas, vandenį ir kitus išteklius;

24.4. laikytis darbo drausmės, vidaus tvarkos, darbo ir gaisrinės saugos bei darbo higienos ir kitų teisės aktais numatytų reikalavimų;



- 24.5. teisės aktų nustatyta tvarka atlyginti materialinius nuostolius;
- 24.6. pasibaigus darbo teisiniams santykiams, nustatyta tvarka atsiskaityti su darbdaviu ir perduoti darbdavio suteiktas materialines vertybes bei su darbo funkcijomis susijusią turimą informaciją, dokumentus;
- 24.7. nepiktnaudžiauti darbdavio suteiktomis darbo priemonėmis. Darbdavio informacinėmis ir ryšių priemonėmis naudotis tik darbo tikslais, darbo laiku savo elgesiu nediskredituoti darbdavio;
- 24.8. nepiktnaudžiauti teisės aktais darbuotojui suteiktomis teisėmis ir sąžiningai jomis naudotis;
- 24.9. įgyvendinant savo, kaip darbuotojo, teises bendradarbiauti su darbdaviu.

### **IX SKYRIUS SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS RĖMIMO PRIEMONĖS**

25. Šalys suteikia viena kitai informaciją, kuri yra būtina vedant kolektyvines derybas, sprendžiant ekonominius ir socialinius klausimus.
26. Profesinės sąjungos atstovaujamojų ir (arba) valdymo organų nariai pareigas paprastai atlieka darbo metu. Tuo tikslu šie nariai Profesinės sąjungos posėdžiams ir jų pareigoms atlikti atleidžiami nuo darbo ne mažiau kaip 80 darbo valandų per metus mokant jų vidutinį darbo užmokestį.
27. Ligoninė suteikia Profesinės sąjungos valdymo organų narių funkcijoms atlikti patalpas nemokamai ir šiuo tikslu nemokamai leidžiama naudotis elektroniniais paštais, telefonu, interneto ryšiais, spausdinimo, kopijavimo aparatais, Ligoninės administracijos pastato pirmajame aukšte esančiu vienu stendu, aprūpina ne mažiau kaip 1 rašomuoju stalu, 5 kėdėmis. Kitas materialinio techninio aprūpinimo sąlygas nustato socialinių partnerių susitarimai. Ligoninės suteiktomis patalpomis bei priemonėmis Profesinė sąjunga privalo naudotis sąžiningai ir tik Profesinės sąjungos veiklai vykdyti.
28. Prieš 5 darbo dienas, suderinus su darbdaviu datą ir laiką, Profesinės sąjungos valdyba gali organizuoti visuotinį Profesinės sąjungos narių susirinkimą (konferenciją) ne darbo metu (nuo 16 val.).
29. Dėl Sutarties vykdymo Šalys įsipareigoja bendradarbiauti ir konsultuotis bei nagrinėti iškilusias problemas derybų būdu. Profesinė sąjunga įsipareigoja sąžiningai vykdyti savo funkcijas ir netrukdyti Ligoninės suplanuoto darbo piketais, streikais ir kitomis akcijomis, nukreiptomis prieš darbdavį, dėl reikalavimų ar darbo sąlygų, reglamentuotų šioje Sutartyje, jeigu jų yra laikomasi.

### **X SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

30. Sutartis bei jos priedai gali būti keičiami laikantis šios tvarkos:
- 30.1. suinteresuota Šalis raštu pateikia savo pasiūlymus kitai Šaliai dėl Sutarties pakeitimo arba papildymo, kita Šalis turi juos peržiūrėti ir raštu atsakyti per 20 kalendorinių dienų

nuo pasiūlymų gavimo;

30.2. pakeitimai arba papildymai įsigalioja ir tampa neatskiriama Sutarties dalimi nuo jų pasirašymo, jeigu nenustatoma vėlesnė įsigaliojimo data.

31. Sutarties pakeitimai ar papildymai įforminami kaip jos priedas.

32. Sutartis gali būti nutraukta įspėjus kitą Šalį apie vienašališką jos nutraukimą ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius. Sutartį draudžiama nutraukti anksčiau nei po 6 mėnesių nuo jos įsigaliojimo.

33. Sutarties Šalys (ar jų atstovai) kontroliuoja Sutarties vykdymą. Sutarties Šalys (ar jų atstovai) kartą per metus, iki pirmojo metų ketvirčio pabaigos, bendrame Šalių (ar jų atstovų) posėdyje atsiskaito, kaip vykdoma Kolektyvinė sutartis.

34. Ligoninei pažeidus šios Sutarties nuostatas, gali būti taikoma Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekse numatyta atsakomybė, o Ligoninei ar Profesinei sąjungai, esant kolektyviniam darbo ginčui dėl teisės pagal DK 217 straipsnio 2 dalį, gali būti skiriama iki 3000 eurų bauda kitos Šalies naudai.

Viešosios įstaigos Respublikinės Vilniaus  
psichiatrijos ligoninės direktorius

Arūnas Germanavičius

Viešosios įstaigos Respublikinės Vilniaus  
psichiatrijos ligoninės sveikatos apsaugos  
darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkas

Sergejus Andruškevičius