

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖS
SVEIKATOS APSAUGOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖ SAJUNGA**

Profesinės sąjunga, Pergalės g. 32-2, LT-11205 Vilnius, tel. (8 5) 267 2936, el. p. s.andruskevicius@rvpl.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 304728002

Viešajai įstaigai RESPUBLIKINĖ VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖ
Kodas 124247526
Adresas Parko g. 21, Vilnius LT 11205
el.p. psichiatrija@rvpl.lt, tel. (8 5) 267 1451

Direktoriui Arūnui Germanavičiui

DĖL SLAUGYTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO IR SOCIALINĖS PADĖTIES

Vilnius, 2019 m. liepos 17 d.

Dėkojame už Viešosios įstaigos Respublikinė Vilniaus Psichiatrijos ligoninė (**Ligoninė** arba **Darbdavys**) 2019-07-16 pranešimą Nr. K2-330. Papildomai atkreipiame dėmesį į šiuos klausimus, dėl kurių Darbdavio pozicijai nepritariame:

- 1) Ligoninės slaugytojos atlieka specialias su psichikos sveikatos priežiūra susijusias funkcijas, reikalaujančias papildomo darbo krūvio ir kvalifikacijos, lyginant su kitų sveikatos priežiūros įstaigų slaugos funkcija. Todėl esant neatitikimui tarp MN:28 ir MN:22, pirmenybė teikiama MN:22 reikalavimams kaip specialiam teisės aktui (DK 6 str.). Ligoninės slaugytojų darbo sutartys, pareiginiai nuostatai (jeigu jie yra pasirašyti darbuotojų, kuriems yra taikomi) ir ilgametė ligšiolinė praktika bei darbo specifika neleidžia teigti, jog egzistuoja Ligoninės slaugytojų sutartinis įsipareigojimas aptarnauti išorinį maitinimo paslaugų teikėją (*“Pažymėtina, kad konkrečios darbo sutarties turinio, sutartimi sulygtų šalių pareigų bei teisių nustatymas yra fakto klausimas. ... Be to, aiškinant sutartį būtina atsižvelgti į kiekvienos sutarties ypatumus ir šalių teisinių santykių specifiką. ... Taigi esant duomenų, kad realūs šalių susitarimai neatitiko lingvistinio darbo sutarties turinio, būtina atsižvelgti į šalių teisinių santykių praktiką* (pvz. Lietuvos Aukščiausiojo Teismo 2011-04-26 nutartis civilinėje byloje Nr. 3K-3-202/2011)). Antra vertus, MN:28 turinys (konkretūs punktai apie maitinimo organizavimą ir pan.) taip pat neleidžia teigti, kad išorinio maitinimo paslaugų teikėjo kasdieninis aptarnavimas (patiekto maisto išdalinimas ir surinkimas) įeina į slaugos darbo funkcijas. MN:28 nenustato reikalavimo slaugytojui turėti privalomojo higienos įgūdžių pažymėjimo darbui su maistu.
- 2) Iš Darbdavio atstovų komunikacijos su darbuotojais galime spręsti, jog maisto higienos kursus Darbdavys traktavo kaip privalomus slaugytojams.

2019 m. birželio 28 d. susitikimo metu Darbdavio atstovė ir Viešosios įstaigos Respublikinės Vilniaus Psichiatrijos ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga (**Profesinė Sąjunga**) aptarė ir kitą Ligoninės slaugytojų socialinės padėties klausimą – pastoviosios darbo užmokesčio dalie koeficientų didinimą. Darbdavio atstovė paaiškino, kad šiuo klausimu taip pat bus pateikta rašytinė Darbdavio pozicija. Pats klausimas buvo keltas dar pradėdant konsultacijas pagal Lietuvos Respublikos DK 205 straipsnį dėl Ligoninės slaugytojų darbo organizavimo ir darbo užmokesčio pokyčių bei jų socialinės padėties. Profesinė Sąjunga dar kartą pristato savo nuomonę šiuo klausimu ir prašo Darbdavio pateikti savo poziciją bei susijusią informaciją dėl galimų sprendimų.

2018-08-03 LNSS šakos kolektyvinės sutarties (**Kolektyvinė sutartis**) priedo Nr. 2 „LNSS viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo apmokėjimo nuostatai” (**Nuostatai**) 8.3 punktas nustato, kad slaugytojo su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis turi prilygti 70% įstaigos vadovo patvirtinto gydytojo darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio pagal kvalifikaciją (profesinę grupę), reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti. Slaugytojo su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis turi prilygti 60% įstaigos vadovo patvirtinto gydytojo darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio pagal kvalifikaciją (profesinę grupę), reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti.

Ligoninės atlygio sistemoje gydytojų pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas (**Koeficientas**) yra nuo 31 iki 52. Atitinkamai, slaugytojų Koeficientas yra nuo 22 iki 32.

Pagal 2018 m. birželio mėnesio duomenis, didžioji dalis Ligoninės slaugytojų etatų yra priskirta stacionaro skyriui: 4 slaugytojo su aukštuju universitetiniu išsilavinimu etatai; 163 slaugytojo su aukštuju neuniversitetiniu išsilavinimu etatai; 15 vyr. slaugos administratoriaus etatų. Likusiems Ligoninės skyriams yra priskirti pavieniai slaugytojų etatai. Pagal tuos pačius duomenis, didžioji dalis gydytojų etatų taip pat yra priskirti Ligoninės stacionaro skyriui: 28,39 gydytojo psichiatro etatų; 11 gydytojo ordinatoriaus etatų, 15 gydytojo skyriaus vedėjo etatų, 3 vidaus ligų gydytojo etatai, 4 reanimatologo etatai. Likusiems ligoninės skyriams nustatyti pavieniai gydytojų etatai.

Tinkamai įgyvendinant Nuostatų 8.3 punkto garantijas, Stacionaro slaugytojų pastoviosios darbo užmokesčio dalies lygis turi būti susietas su Stacionaro gydytojų darbo užmokesčio lygiu, pirmiausia su gydytojo psichiatro. Priešingu atveju bus nepasiekti Nuostatų tikslai (DK 5 str. 3 dalis; 24 str. 1 dalis). Atotrūkis tarp Stacionaro gydytojų darbo užmokesčio lygio ir Stacionaro slaugytojų darbo užmokesčio lygio reikalauja kelti slaugytojų atlygį.

2018 m. duomenimis, žemiausias Stacionaro gydytojo pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas yra 39 (gydytojo psichiatro etatas). Žemesnis Koeficientas nustatytas tik paviniams kitų skyrių gydytojų etatams (dalis iš jų – ne pilni). Tai reiškia, kad pagal Nuostatų ir DK 5 str. 3 dalies bei 24 str. 1 dalies reikalavimus mažiausias stacionaro slaugytojo su universitetiniu aukštuju išsilavinimu Koeficientas turėtų būti 27,3. Mažiausias stacionaro slaugytojo su neuniversitetiniu aukštuju išsilavinimu Koeficientas turėtų būti 25,35. Tuo tarpu Ligoninės stacionaro slaugytojams nustatytas pagrindinio darbo užmokesčio koeficiento intervalas buvo nurodytas 22 – 26. Iš to Profesinė sąjunga daro išvadą, kad stacionaro slaugytojų faktinė darbo užmokesčio pastovioji dalis (t. y. numatyta darbo sutartyse) nesiekia Nuostatuose numatyto lygio, vertinant pagal stacionaro gydytojo darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį. Atotrūkis yra reikšmingas ir reikalingi neatidėliotini konkretūs Darbdavio sprendimai šiuo klausimu.

2017 m. gruodžio 13 d. Kolektyvinių derybų susitarimo Nr. S-391 punktas 5 Ligoninę įpareigoja „siekti, kad ... slaugytojų vidutinis darbo užmokestis 2020 metų pradžioje būtų ne mažesnis kaip 1,5 šalies vidutinio darbo užmokesčio.“ Pagal Ligoninės Profesinei sąjungai pateiktą ataskaitą Ligoninės slaugytojų vidutinis darbo užmokestis 2018 m. II pusmetį buvo 1177,41 EUR. Tuo tarpu šalies ūkio vidutinis darbo užmokestis 2018 m. IV ketvirtį buvo 970,3 EUR.

Prašome iki 2019 m. liepos 25 d. raštu pateikti Profesinei Sąjungai šią informaciją aukščiau aptartais klausimais:

- 1) Ar darbdavys ketina didinti Ligoninės stacionaro slaugytojų darbo užmokesčio pastoviąją dalį 2019 metais?**
- 2) Jeigu atsakymas į pirmą klausimą yra teigiamas, kokių procentu planuojama kelti Stacionaro slaugytojų darbo užmokestį pagal slaugytojų etatų kategorijas?**
- 3) Jeigu atsakymas į pirmą klausimą yra teigiamas, kada ir kokiais terminais Darbdavys planuoja priimti atitinkamus sprendimus?**

Pagarbiai

Viešosios įstaigos Respublikinės Vilniaus psichiatrijos ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkas

dr. Sergejus Andruškevičius