

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RESPUBLIKINĖS VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖS SVEIKATOS APSAUGOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖ SĄJUNGA

Profesinės sąjunga, Pergalės g. 32-2, LT-11205 Vilnius, tel. (8 5) 267 2936, el. p. s.andruskevicius@rvpl.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 304728002

Viešajai įstaigai RESPUBLIKINĖ VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖ

Kodas 124247526

Adresas Parko g. 21, Vilnius LT 11205

el. p. psichiatrija@rvpl.lt, tel. (8 5) 267 1451

Direktoriui Arūnui Germanavičiui

DĖL INFORMACIJOS SUTEIKIMO PAGAL DK 205 STR. 2 D. 2 IR 6 PUNKTUS (DĖL DARBO UŽMOKESČIO POKYČIŲ, NUMATOMŲ TENDENCIJŲ, DARBDAVIO EKONOMINĖS PADĖTIES IR DARBUOTOJŲ EKONOMINEI BEI SOCIALINEI PADĖČIAI SVARBIŲ KLAUSIMŲ

Vilnius, 2019 m. kovo 25 d.

Viešosios įstaigos Respublikinės Vilniaus psichiatrijos ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga (toliau – **Profesinė sąjunga**), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (**DK**) 205 straipsniu, prašo Viešosios įstaigos RESPUBLIKINĖ VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖ (**Darbdavys** arba **Ligoninė**) ne vėliau kaip iki 2019 m. balandžio 1 d. raštu pateikti informaciją apie esamus numatomus sprendimus dėl darbo užmokesčio, turinčius ypatingą svarbą ekonominei ir socialinei darbuotojų padėčiai. Šie Profesinės sąjungos reikalavimai detalizuojami žemiau.

Darbdavys ir Profesinė sąjunga 2019 m. kovo 13 d. užbaigė konsultacijas dėl Ligoninės darbo apmokėjimo sistemos. Pagrindinė konsultacijų metu neišspręsta problema liko tai, kad sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių darbuotojų pastoviosios dalies darbo užmokesčio koeficientų sistema neatitinka visų reikalavimų ir garantijų, nustatytų 2018-08-03 LNSS šakos kolektyvinės sutarties (**Kolektyvinė sutartis**) priede Nr. 2 „LNSS viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo apmokėjimo nuostatai” (**Nuostatai**). Todėl Profesinė sąjunga prašo Darbdavio spręsti identifikuotas problemas ir pateikti informaciją apie tokių sprendimų planavimą bei galimybes.

1. Dėl Ligoninės slaugytojų darbo užmokesčio lygio

Dėl pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientų

Nuostatų 8.3 punktas nustato du pagrindinius reikalavimus slaugytojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžiui: 1) slaugytojų pastoviosios darbo užmokesčio dalies dydis turi būti **diferencijuotas universitetinio išsilavinimo pagrindu**; 2) slaugytojo su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis turi prilygti **70%** įstaigos vadovo patvirtinto gydytojo darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio **pagal kvalifikaciją (profesinę grupę), reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti**; slaugytojo su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis turi prilygti **60%** įstaigos vadovo patvirtinto gydytojo darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio **pagal kvalifikaciją (profesinę grupę), reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti**.

Ligoninės darbo užmokesčio sistemoje slaugytojų darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientai pagal universitetinį išsilavinimą nediferencijuoti. Vykusių konsultacijų metu Darbdavys, nepaisant

Profesinės sąjungos pastabų bei reikalavimų, atsisakė tai padaryti. Tokiu būdu Nuostatuose nustatytos garantijos Ligoninės slaugytojams lieka neužtikrintos.

Gydytojų pastoviosios darbo užmokesčio dalies lygis Ligoninės darbo organizavimo struktūroje skiriasi pagal kvalifikaciją, reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti. 2019 m. vasario 28 d. Darbdavio pateiktame Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientų lentelės projekte Stacionaro gydytojai specialistai su slaugytojais bei kitų skyrių gydytojai specialistai su slaugytojais buvo išskirti į atskiras darbo užmokesčio grupes. Stacionaro gydytojo specialisto mažiausias pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas buvo nurodytas 39. Tai reiškia, kad pagal Nuostatų reikalavimus mažiausias stacionaro slaugytojo su universitetiniu aukštuoju išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas turi būti 27,3. Mažiausias stacionaro slaugytojo su neuniversitetiniu aukštuoju išsilavinimu pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas turi būti 25,35. Tuo tarpu Ligoninės stacionaro slaugytojams nustatytas pagrindinio darbo užmokesčio koeficiento intervalas buvo nurodytas 22 – 26. Iš to Profesinė sąjunga daro išvadą, kad nė vieno stacionaro slaugytojo faktinė darbo užmokesčio pastovioji dalis (t. y. numatyta darbo sutartyse) nesiekia Nuostatuose numatyto lygio, vertinant pagal stacionaro gydytojo darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį.

Konsultacijų metu Profesinė sąjunga nurodė Darbdaviui šią problemą. Tuomet Darbdavio atstovai parengė naują Ligoninės pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientų projektą ir sujungė stacionaro gydytojus su kitų skyrių gydytojais į vieną grupę, nurodant bendrą koeficiento intervalą nuo 31 iki 52. Slaugytojų grupė taip pat buvo sujungta, nurodant minimalų koeficientą 22 ir maksimalų 32. Profesinės sąjungos vertinimu toks persikirstymas galėjo būti atliktas vien tam, kad būtų užmaskuotas Nuostatų reikalavimų pažeidimas dėl stacionaro slaugytojų darbo užmokesčio lygio.

Kaip paaiškinta aukščiau, Nuostatų 8.3 punktas reikalauja sieti slaugytojų darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį su gydytojų darbo užmokesčio pastoviąja dalimi **pagal sveikatos priežiūros paslaugų teikimui reikalingą kvalifikaciją**. Ligoninės stacionaro darbuotojai ir kitų skyrių darbuotojai teikia skirtingas sveikatos priežiūros paslaugas, t. y. turi skirtingą kvalifikaciją. Šiuo pagrindu stacionaro slaugytojų darbo užmokesčio pastoviosios dalies lygis turi būti susietas su stacionaro gydytojų darbo užmokesčio pastoviosios dalies lygiu, o mažiausias stacionaro slaugytojų darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas turi būti, atitinkamai, 27,3 ir 25,35 (priklausomai nuo universitetinio išsilavinimo kriterijaus).

Be to, pagal Nuostatus Ligoninė privalo užtikrinti kad universitetinį išsilavinimą turinčių slaugytojų darbo užmokesčio dalis bus bent 10% didesnė už likusių slaugytojų darbo užmokesčio pastoviąją dalį.

Vertindama skirtingus Ligoninės pateiktus pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientų lentelių projektus, Profesinė sąjunga daro išvadą, kad Stacionaro slaugytojų darbo užmokesčio pastoviosios dalies lygis neatitinka Nuostatuose nustatytų reikalavimų.

Dėl Ligoninės slaugytojų vidutinio darbo užmokesčio lygio

2017 m. gruodžio 13 d. Kolektyvinių derybų susitarimo Nr. S-391 punktas 5 Ligoninę įpareigoja „siekti, kad ... slaugytojų vidutinis darbo užmokestis 2020 metų pradžioje būtų ne mažesnis kaip **1,5 šalies vidutinio darbo užmokesčio**.“

Pagal Ligoninės Profesinei sąjungai pateiktą ataskaitą Ligoninės slaugytojų vidutinis darbo užmokestis 2018 m. II pusmetį buvo **1177,41 EUR**. Tuo tarpu šalies ūkio vidutinis darbo užmokestis 2018 m. IV ketvirtį buvo **970,3 EUR**.

Tai reiškia, kad, vykdydama kolektyvinius įsipareigojimus, Ligoninė per 2019 metus slaugytojų darbo užmokestį privalo didinti maždaug **278 EUR** vienam darbuotojui. Kitaip tariant, slaugytojų darbo užmokesčio fondas turi būti didinamas apytiksliai **23%**.

Profesinės sąjungos reikalavimas pagal DK 205 str. 2 d. 2 punktą

Atotrūkis tarp Darbdavio kolektyvinių įsipareigojimų dėl slaugytojų darbo užmokesčio garantijų ir esamos situacijos Ligoninėje yra nepateisinamas. Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta aukščiau, Profesinė sąjunga prašo Darbdavio peržiūrėti Ligoninės slaugytojų darbo užmokesčio dydį (įskaitant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientų sistemą) ir, remiantis DK 205 str. 2 d. 2 punktą raštu Profesinei sąjungai paaiškinti:

- 1) Ar Ligoninės slaugytojų vidutinis darbo užmokestis 2018 metais augo, lyginant su 2017 metais? Jeigu taip, kokių procentu?
- 2) Ar 2018 m. ir 2019 m. buvo didinama slaugytojų darbo užmokesčio pastovioji dalis? Jeigu taip, kokiomis priemonėmis?
- 3) Ar šiuo metu Ligoninė yra užtikrinusi, kad slaugytojų, turinčių aukštąjį universitetinį išsilavinimą, pastovioji darbo užmokesčio dalis yra bent 10% didesnė už likusių slaugytojų pastoviąją darbo užmokesčio dalį? Jeigu Ligoninė negali vienareikšmiškai patvirtinti šios informacijos, ar šiuo tikslu Ligoninė planuoja peržiūrėti slaugytojų, turinčių aukštąjį universitetinį išsilavinimą, darbo sutartis bei slaugytojams taikomas pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientus ir užtikrinti atitinkamą slaugytojų darbo užmokesčio pastovios dalies lygį?
- 4) Kokiomis priemonėmis slaugytojų darbo užmokesčio srityje Darbdavys užtikrins Nuostatų reikalavimų bei kolektyvinių įsipareigojimų laikymąsi per artimiausius 12 mėnesių (2019 – 2020 metais)?
- 5) Ar Darbdavys per artimiausius 12 mėnesių (2019 – 2020 metais) ketina didinti slaugytojų darbo užmokesčio fondą, peržiūrėti slaugytojų darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientus, premijavimo sistemą ir darbo sutartis darbo užmokesčio didinimo lygio tikslais? Jeigu taip, prašome pateikti šių priemonių planą, numatytus terminus ir reikalingus sprendimus. Jeigu ne, prašome paaiškinti kolektyvinių Darbdavio įsipareigojimų pažeidimo priežastis.

2. Dėl Ligoninės gydytojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies mažiausio lygio

Pagal Nuostatų 6 punktą darbo užmokesčio pastoviosios dalies bazinis dydis prilyginamas kiekvienų praėjusių metų MMA. Pagal Nuostatų 8.1 punktą mažiausia gydytojo darbo užmokesčio pastovioji dalis turi būti 2,5 baziniai dydžiai. 2019 m. MMA yra 555 EUR. Tai reiškia, kad nuo 2020 m. Ligoninės gydytojo mažiausias pastovusis darbo užmokestis turės būti lygus 1 3857,5 EUR. Pagal šiuo metu Ligoninės patvirtintą mažiausią gydytojo darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientą (31) ir bazinį darbo užmokesčio dydį (43 EUR), mažiausia Ligoninės gydytojo darbo užmokesčio pastovioji dalis yra 1 333 EUR.

Atsižvelgiant į tai ir remiantis DK 205 str. 2 d. 2 punktu, prašome raštu paaiškinti, kada bus peržiūrėti Ligoninės gydytojų pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientai? Ar planuojame didinti mažiausią koeficientą gydytojams iki 2020 metų? Jeigu taip, kokių procentu? Jeigu ne, kaip užtikrinsite Nuostatų reikalavimų vykdymą 2020 metais?

3. Dėl DK 205 str. reikalavimų įgyvendinimo

Profesinė sąjunga prašo į aukščiau nurodytus klausimus atsakyti raštu, išsamiai, pateikti reikiamus paaiškinimus, patvirtinimus ir pagrindimus. Darbdavio atstovo pasirašytą atsakymą Profesinė sąjunga prašo pateikti ne vėliau kaip iki 2019 m. balandžio 1 d., kaip to reikalauja DK 205 straipsnis.

Pagarbiai

Pirmininkas

dr. Sergejus Andruškevičius